

## Nuchter de werkvloer op Dräger consultancy ADM-beleid voor bedrijven

De invloed van alcohol, drugs en medicijnen op de productiviteit en de arbeidsveiligheid is enorm. Zelfs de 'mildste' resultaten van onderzoeken in verschillende Europese landen zijn schrikbarend te noemen.



ST-1784-2008

### **ALCOHOL AND DRUGS DESTROY MORE THAN YOUR BUSINESS CAN AFFORD**

Vooral het gebruik van alcohol is maatschappelijk geaccepteerd, zowel in de vrije tijd en vaak ook op het werk tijdens de vrijdagmiddagborrel en recepties. Waar het drugs betreft blijft nog veel onder de oppervlakte, maar de noodzaak en bereidheid tot aanpak van dit probleem groeit met de dag. De ogenschijnlijke onschuld van alcohol en het relatief verborgen karakter van druggebruik verhogen het bedrijfsrisico aanzienlijk. De aanpak stelt echter menig werkgever voor een probleem. Dräger biedt niet alleen deeloplossingen in de vorm van hardware. Ook voor het invoeren van een alcohol-, drugs- en medicijnenbeleid (ADM-beleid) is expertise aanwezig. In raad en daad. De werkgever hoeft niet zelf het wiel uit vinden, maar kan rekenen op professionele steun bij de invoering van een verantwoord repressiebeleid.

### **ONDERSTEUNING**

Een onvrijwillige test op het gebruik van alcohol of drugs is volgens de wet niet zomaar toegestaan. Het is namelijk een inbreuk op de persoonlijke levenssfeer. Dat kan door de werkgever als een onterechte belemmering worden gezien. Tenslotte - zo kan deze redeneren - is het voorkomen van ongevallen en het streven naar veiligheid op de werkvloer in ieders belang. De Arbo-wet verplicht de werkgever zelfs tot het nemen van veiligheidsbevorderende maatregelen. Ook voor deze werkgever zijn er mogelijkheden. Een goed opgezet en breed gedragen ADM-beleid biedt voldoende oplossingen tot handhaving. In het streven naar verbetering van de arbeidsomstandigheden, dient de werkgever zich bij te laten staan door deskundigen. Intern

of extern. Dräger beschikt over de kennis en de middelen om werkgevers te helpen het probleem - op verantwoorde wijze - beheersbaar te maken. Zodat een werkgever waar nodig de handvatten krijgt om krachtdadig op te treden.

### **DETECTIEMOGELIJKHEDEN**

Dräger beschikt over snelle, gebruiksvriendelijke en hygiënisch uitvoerbare testen die op betrouwbare wijze uitsluitend geven over de aan- of afwezigheid van alcohol of drugs in het lichaam. De huidige Dräger alcohol-ademtestapparatuur maar ook de speekseltest voor drugs zijn eenvoudig toe te passen, ook door niet-specialisten.

### **Cijfers en de gevolgen**

Recent onderzoek heeft uitgewezen dat ongeveer 90% van de beroepsbevolking regelmatig drinkt, en dat 5% problemen heeft met alcohol. Voor mannen geldt dat zelfs één op de acht ernstige problemen heeft met alcohol. 270.000 mannen vallen onder de criteria voor alcoholmisbruik en 230.000 zijn zelfs afhankelijk van alcohol. Bij probleemdrinkers neemt de arbeidsproductiviteit 10 tot 60 procent af (!), de kwaliteit van het werk verslechtert dramatisch en zij hebben beduidend meer kans betrokken te raken bij een bedrijfsongeval. Maandagochtendziekte, agressie en concentratieproblemen hebben een zeer slechte uitwerking op de sfeer en de veiligheid op de werkvloer. Behalve dat het een kostenpost is, kan het ook een forse imagoschade opleveren.

## INZET 'OP DE WERKVLOER'

De voornaamste belemmering die bestaat bij het invoeren van 'workplace detection' is de organisatie en de sociale acceptatie door het personeel. Het testen kan niet eensklaps 'van bovenaf' verplicht worden gesteld. Het vergt een zorgvuldige voorbereiding waar niet slechts de directie en het management bij betrokken zijn. Dräger kent de belangrijke voetangels en klemmen en zet zich in om binnen ieder bedrijf of organisatie de werkvloer drug- en alcoholvrij te krijgen. De manier waarop het ADM-beleid draagvlak zal vinden en aan zal sluiten bij het bestaande kwaliteits-, ARBO- en milieubeleid zijn misschien wel de voornaamste factoren die het succes bepalen. De praktijk wijst uit dat een extern deskundige in dit opzicht een voor-sprong heeft. Hij of zij wordt veelal niet gehinderd door 'bestaande structuren' en bereikt vaak in zeer korte tijd resultaat.

## PRAKTISCHE AANPAK

Dräger is geen onbekende speler. Bij veel overheidsdiensten en bedrijven zijn de activiteiten van Dräger op het gebied van detectiesystemen bekend. Dat geldt ook voor het ondersteuningsprogramma. Onze specialisten zullen in eerste instantie in nauw overleg met een KAM-coördinator, P&O manager en directie een globale benadering bepalen, later vastgelegd in een plan van aanpak. Vooral de

open berichtgeving aan- en overleg met- de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging speelt daarin een voorname rol. Testen kunnen worden ingevoerd als veiligheidscampagne of als een standaardprocedure waar Dräger in de opstartfase bij betrokken is. Het uiteindelijk doel van de actie wordt door niemand betwist. Van een alcohol- en drugvrije werkvloer wordt iedereen in het bedrijf - en het bedrijf als geheel - namelijk beter. Dat betekent dat het 'draagvlak' er in principe is. Mits op de juiste wijze ingevoerd en ondersteund is de 'cleane werkvloer' overal binnen handbereik. Dräger specialisten zullen uitvoerig aandacht besteden aan alle belangrijke aspecten in relatie tot de taken, de activiteiten en het beleid van het bedrijf. Dräger beschikt over meer dan slechts de praktische en technische knowhow om tot een succesvolle aanpak van alcohol en drugs op de werkvloer te komen. Op elke werkvloer, ook de uwe.

## INFORMATIE

Dräger verschaft graag meer informatie over de mogelijkheden. Ieder bedrijf is uniek en het ideale standaardpakket bestaat niet. Dräger zet wel graag de opties op een rijtje: incidentele inzet, een initiële huurperiode van apparatuur, de schaal waarop ondersteuning wordt geboden en (in-company) opleiding van eigen medewerkers zijn mogelijk. Dräger is er klaar voor.

Zie ook [www.draeger.nl/drugtest](http://www.draeger.nl/drugtest) en [www.draeger.nl/alcotest](http://www.draeger.nl/alcotest) of bel 079-3444777 voor een kosteloos oriënterend gesprek of een passende aanbieding.

### HOOFDKANTOOR:

Dräger Safety AG & Co. KGaA  
Revalstrasse 1  
23560 Lübeck, Germany

[www.draeger.com](http://www.draeger.com)

### DOCHTERBEDRIJF:

#### NETHERLANDS

Dräger Safety Nederland B.V.  
P.O. Box 310, Edisonstraat 53  
2700 AH Zoetermeer  
Tel +31 79 344 46 66  
Fax +31 79 344 47 90