

Ausgabe 2012



trendence
research » strategies » careers

Studierende haben gewählt:

DEUTSCHLANDS

100

Top-Arbeitgeber

Was sie bieten – wen sie suchen

Dräger zeigt Profil.

trendence

Graduate Barometer

— 2011/12 —

DEUTSCHLANDS

100

Top-Arbeitgeber

Dräger ist ein Top-Arbeitgeber

Liebe Leserin, lieber Leser,

im Rahmen der Studie „Das trendence Graduate Barometer“ wurden über 30.000 Studierende, Absolventinnen und Absolventen befragt. Das Ergebnis: Dräger gehört zu den 100 attraktivsten Arbeitgebern Deutschlands.

Die jährlich durchgeführte Studie gibt Aufschluss über die Ansichten examensnaher Studierender zum Berufseinstieg sowie über ihre Ziele, Wünsche und ihre Erwartungen an einen Arbeitgeber und über viele andere Faktoren der Arbeitgeberwahl.

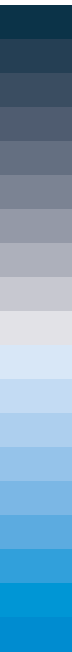
Warum gehört Dräger zu Deutschlands 100 Top-Arbeitgebern?

Jedes Unternehmen ist unterschiedlich. Um zu erfahren, was Dräger als Arbeitgeber so attraktiv macht, haben wir das Unternehmen dazu eingeladen, Profil zu zeigen und seine ganz individuellen Seiten zu präsentieren. Damit bietet es Ihnen detaillierte und authentische Informationen darüber, was es von Ihnen als Bewerberin oder Bewerber erwartet, wen es sucht und was es Ihnen als Berufseinsteigerin bzw. -einsteiger oder Young Professional bietet.

Wir laden Sie dazu ein, Dräger auf den folgenden Seiten kennenzulernen und möchten Ihnen Mut machen, vorhandene Chancen aktiv zu ergreifen und zu nutzen. In diesem Sinne hoffen wir, dass diese Broschüre viele für Sie wertvolle Informationen bereithält und Sie damit nützliche Impulse erhalten.

Für Ihren Berufseinstieg wünschen wir Ihnen viel Erfolg!

Ihr **trendence** Institut



Wir bei Dräger entwickeln und fertigen seit über 120 Jahren Technik für das Leben: innovative Geräte und Lösungen, die das Leben von Menschen auf der ganzen Welt schützen, unterstützen und retten. Dafür lohnt es sich zu arbeiten.

www.draeger.com/karriere

Unternehmensinfo

Branche

Medizintechnik, Sicherheitstechnik (Metall- und Elektroindustrie)

Mitarbeiter

5.000 in Deutschland, 11.300 weltweit

Gesuchte Studienrichtungen

Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Informatik, Naturwissenschaften

Geplante Einstellungen (2012)

ca. 250

Einstiegsgehalt

45.000-50.000 Euro p.a.

Kontakt

Ihre Ansprechpartnerin für den Unternehmensbereich Sicherheitstechnik ist Jessica Menzel, Telefon: 0451 882-4755, E-Mail: hr.safety@draeger.com

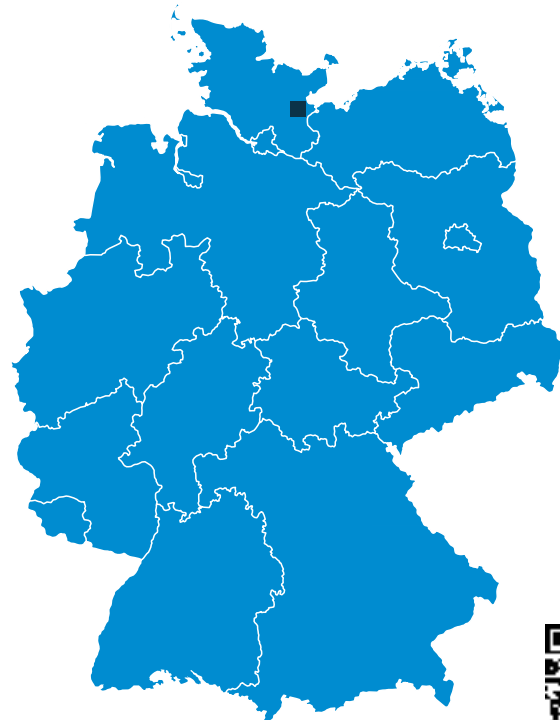
Ihre Ansprechpartnerin für den Unternehmensbereich Medizintechnik ist Annelie Schulz, Telefon: 0451 882-1449, E-Mail: hr.medical@draeger.com

Ihre Ansprechpartnerin für Tätigkeiten in Zentralfunktionen, wie zum Beispiel Finanzen, Controlling, Steuern, Kommunikation oder Personal ist Wiebke Sommerfeld, Telefon: 0451 882-3574, E-Mail: hr@draeger.com

Standorte

■ In diesen Bundesländern sind wir vertreten.

■ Hauptsitz: Lübeck

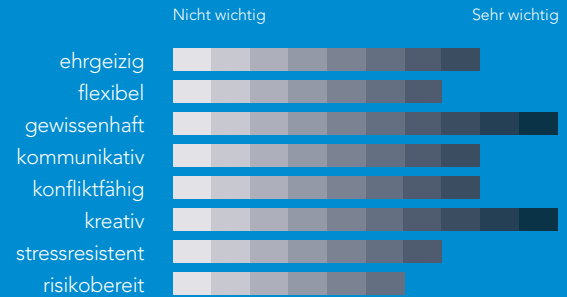


Was Sie bestimmt noch nicht wussten

Dräger ist ein unabhängiges Familienunternehmen. Über den Pioniergeist von Dräger gibt es viel zu erzählen, hier einige Beispiele:

- 1953 gewinnen Edmund Hillary und Tenzing Norgay den Wettlauf um die Erstbesteigung des Mount Everest. In ihrem Gepäck: Dräger-Sauerstoffgeräte.
- Die Erfindung des Dräger Alcotests und dessen Weiterentwicklung zum Drogentest beginnt mit dem Ende einer Labor-Party in den 1950ern: Bei welchem Gast steht der Alkoholpegel am höchsten? Die anwesenden Ingenieure machen sich gleich ans Werk. Was dabei herauskommt, ist eine Sensation: mit dem Alcotest-Röhrchen können Verkehrspolizisten erstmals sofort feststellen, ob ein Autofahrer zu tief ins Glas geschaut hat.
- „Draegerman“ gilt in den USA als Gattungsbegriff im Grubenrettungswesen.

Bewerberanforderungen



Außerdem wünschen wir uns

- Initiative und Leistungsorientierung
- Offenheit für internationale Teams und Arbeitsweisen
- Teamfähigkeit und Integrationsvermögen
- Problemlösungskompetenz aus unterschiedlichen Blickwinkeln: kundenorientiert, technisch und betriebswirtschaftlich

Bewerberinfo

Unsere Erwartungen

Unsere Kunden schützen, unterstützen und retten mit unseren Produkten Leben. Eine große Aufgabe. Eine große Verantwortung. Wir suchen Menschen, die nicht nur die schnelle Karriere wollen, sondern darüber hinaus Aufgaben suchen, für die es sich lohnt zu arbeiten. Menschen, die den Mut haben, innovative Denkrichtungen einzuschlagen. Menschen, die neugierig sind und ein offenes Ohr haben. Menschen, die sich mit Leidenschaft und Engagement für eine Idee einsetzen und andere dafür begeistern. Kurz: Menschen, die mit uns daran arbeiten, dass aus Technik »Technik für das Leben« entsteht!

Bewerbungsprozess

- Telefoninterview
- Vorstellungsgespräch
- Assessment-Center
- Fallstudie

Bitte bewerben Sie sich bei uns

- über unser Online-Bewerbungssystem

Ihre Einstiegsmöglichkeiten

- Traineeprogramm
- Direkteinstieg
- Praktikum im In- und Ausland
- Werkstudierendentätigkeit
- Diplom-, Bachelor- und Masterarbeit

Unser Rat an Bewerber

Zuallererst: Verbiegen Sie sich nicht und seien Sie authentisch! Prüfen Sie bitte, ob Sie sich mit unserer Leitidee »Technik für das Leben«, unseren Werten und den damit verbundenen Erwartungen identifizieren können. Beschreiben Sie uns kurz, warum Sie sich für eine bestimmte Stelle bei uns interessieren und wie Sie sich darin einbringen können. Nennen Sie bitte auch die Gründe, warum Sie gerade bei Dräger arbeiten möchten.

Einsteigerbericht



„Im Laufe meines Praxissemesters bei Dräger konnte ich viele Aspekte meiner Ausbildung und meines Medizintechnik-Studiums (Schwerpunkt: Entwicklung medizinischer Geräte) einbringen. Das Praktikum in der System-Verifikation (Bereich Intensivbeatmung) war abwechslungsreich und spannend. Die Arbeitsatmosphäre war von Anfang an sehr gut und der Umgang stets respektvoll, so dass ich mich gleich als vollwertiger Mitarbeiter fühlte. Nach dem Praktikum folgte meine Diplomarbeit in der Mechanik-Entwicklung. Dort konnte ich die geknüpften Kontakte aus dem Praxissemester nutzen und erhielt anschließend eine Festanstellung im Bereich der System-Verifikation. Durch das vorangehende Praktikum und die Diplomarbeit konnte ich mich schnell in das Themengebiet einarbeiten und betreue jetzt den Bereich Gas-Management-Systeme.“ *Matthias Losch*

Nachgefragt bei Dräger

Die Ergebnisse des Graduate Barometers zeigen, dass Aufstiegschancen zu den wichtigsten Faktoren bei der Wahl eines Arbeitgebers zählen. Bitte beschreiben Sie, welche Entwicklungsmöglichkeiten Sie Ihren Mitarbeitern bieten.

Wir bilden unsere Mitarbeiter mit einer ganzen Reihe von Initiativen gezielt fort. Zusammen mit der zuständigen Führungskraft legt jeder Mitarbeiter in regelmäßig stattfindenden Gesprächen seinen ganz individuellen Weiterbildungsbedarf fest. Dabei wird bspw. abgestimmt, ob eine Karriere als Führungskraft, als Projektleiter oder als Spezialist in einer Fachlaufbahn in Frage kommt. Denn wir wissen, dass wir als Unternehmen uns genau in dem Maße entwickeln, wie dies auch unsere Mitarbeiter tun.

Worauf legen Sie bei eingehenden Bewerbungsunterlagen von Absolventen besonderen Wert?

Wir benötigen Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen über unser Online-Bewerbungstool. Dies umfasst ein Anschreiben von maximal einer Seite Länge, einen gut strukturierten, lückenlosen Lebenslauf sowie relevante Zeugnisse. Insbesondere Angaben zu Ihren Praxiserfahrungen sowie zu außeruniversitären Tätigkeiten interessieren uns. Idealerweise lässt sich aus Ihrer Bewerbung entnehmen, wie und wo Sie in der Vergangenheit Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit unter Beweis stellen konnten.

Für viele Bachelor-Studierende ist es aufgrund der verkürzten Studiendauer schwierig, freiwillige Praktika zu absolvieren. Was ist für Sie entscheidender: gute Noten oder Praxiserfahrung?

Beides! Deshalb haben wir größtes Verständnis, wenn Sie eine etwas längere Studiendauer benötigen, dafür aber gute Studienergebnisse und Kenntnisse aus einem Unternehmen mitbringen. Wir wissen, dass diese Aussage in Widerspruch zur Kommunikation an den Unis steht. Ihnen aber bringt die Erfahrung mit der Unternehmensrealität persönlich eine Menge!

Wie sieht der erste Arbeitstag eines neuen Mitarbeiters aus?

Wir heißen Sie mit einem individuellen Einarbeitungsprogramm in der Personalabteilung willkommen. Wie funktionieren bestimmte Abläufe? Wie hängt was im Unternehmen zusammen? Welche Möglichkeiten stehen Ihnen offen? Gemeinsam mit Ihrer Führungskraft sprechen Sie dann ab, an welchen Inhalten Sie arbeiten werden und welche Ziele Sie sich stecken - und mit welchen konkreten Lerninhalten Sie diese erreichen.

Fallbeispiel: Ein neuer Mitarbeiter setzt sehr gut seine Aufgabenstellungen um, kann sich allerdings schwer ins Team einbringen und gibt ungenügende Aufgaben und Projekte ab. Wie gehen Sie damit um?

Natürlich ist es uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter ihre Aufgaben gewissenhaft erfüllen. Bei Dräger herrscht jedoch eine äußerst kollegiale Unternehmenskultur. Wir leben davon, dass unsere Mitarbeiter sich gegenseitig unterstützen und gern gemeinsam am Unternehmenserfolg arbeiten. Darauf achten wir bereits bei der Auswahl neuer Kollegen und unterstützen Mitarbeiter mit Integrationsschwierigkeiten gezielt. Mit der zuständigen Führungskraft werden diese Themen besprochen und gemeinsam nach Lösungsmöglichkeiten gesucht. Nicht nur während der Arbeit, sondern auch mal nach Feierabend. Unser umfangreiches Betriebssport- und Freizeitprogramm bietet dazu ausreichend Gelegenheit.

Jeder Bewerber hat seine Stärken und Schwächen – jedes Unternehmen auch. Wie geht Ihr Unternehmen mit seinen Schwächen um?

Kein Mensch ist perfekt – bei Dräger arbeiten 11.300 Menschen. Ganz klar, dass nicht alles immer reibungslos läuft. Wir sind uns dessen bewusst und stellen uns alle zwei Jahre in einer weltweiten Mitarbeiterbefragung dem Lob aber auch der Kritik unserer Mitarbeiter. Aus den Ergebnissen leiten wir ganz konkrete Maßnahmen ab, um dort aufzuholen, wo unsere Mitarbeiter noch Defizite sehen. Den Erfolg dieser Maßnahmen prüfen wir wiederum in der folgenden Befragung.

Wie unterstützt Ihr Unternehmen seine Mitarbeiter dabei, die oft konkurrierenden Ansprüche an Beruf und Privatleben miteinander in Einklang zu bringen?

Dräger unterstützt Sie tatkräftig bei der individuellen Balance von Privat- und Berufsleben. Mit einem betriebsnahen Kindergarten und unserem „Familien-Service“ helfen wir Ihnen, Nachwuchs und Karriere unter einen Hut zu bringen oder sich um pflegebedürftige Angehörige zu kümmern. Mit einem abgestimmten Vertretungsplan genießen Sie die Elternzeit und steigen anschließend organisiert wieder ein. Flexible Arbeitszeitregelungen, Teilzeitarbeit oder Homeoffices sind bei uns Alltag.

Was sollten Bewerber sonst noch über Sie wissen?

Es sind unsere Mitarbeiter, die das Unternehmen stark machen. Ihr Wissen, ihre Leidenschaft und ihre Vielfalt nutzen wir bewusst als Chance und Erfolgsfaktor. Und Dräger macht sich für sie stark – vom Sprungbrett für den Berufsstart über ein erfüllendes Berufsleben mit freundlichen und hilfsbereiten Kollegen, herausfordernden Aufgaben mit Gestaltungsfreiraum sowie fachlichem und persönlichem Wachstum bis zum Ruhestand und darüber hinaus. »Technik für das Leben«: Dafür lohnt es sich zu arbeiten.

Sie legen Wert auf ein gutes **Arbeitsklima?**
Sollte das nicht erst recht für Menschen gelten,
die täglich ihren Kopf für andere hinhalten?

Dafür lohnt es sich zu arbeiten:

beispielsweise für Atemschutzgeräte, denen Feuerwehrleute in den brenzlichsten Situationen ihr Leben anvertrauen können.

Arbeiten Sie (m/w) mit uns als Praktikant, erstellen Sie Ihre Abschlussarbeit oder starten Sie nach Ihrem Hochschulabschluss bei uns als Trainee oder Direkteinsteiger ins Berufsleben.

Dräger bietet Ihnen abwechslungsreiche Tätigkeiten mit Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiraum. Und sympathische Kolleginnen und Kollegen, die Ihnen dabei helfen, Theorie und Praxis zu verknüpfen. Freuen Sie sich auf die ideale Vorbereitung für das Berufsleben und einen gelungenen Einstieg – an der Spitze der Medizin- und Sicherheitstechnik.

www.draeger.com/karriere



trendence
research » strategies » careers

Dräger

Ihre Ansprechpartnerin für den
Unternehmensbereich
Sicherheitstechnik ist Jessica Menzel,
Telefon: 0451 882-4755,
E-Mail: hr.safety@draeger.com

Ihre Ansprechpartnerin für den
Unternehmensbereich
Medizintechnik ist Annelie Schulz,
Telefon: 0451 882-1449,
E-Mail: hr.medical@draeger.com

Ihre Ansprechpartnerin für Tätigkeiten in
Zentralfunktionen, wie zum
Beispiel Finanzen, Controlling, Steuern,
Kommunikation oder Personal ist
Wiebke Sommerfeld,
Telefon: 0451 882-3574,
E-Mail: hr@draeger.com

Website: www.draeger.com/karriere

www.deutschlands100.de