

Rederij Wijgula

enthousiast over de prestaties



Dräger DrugTest 5000 bewijst diensten in de binnenvaart

Rederij Wijgula (Wijnhoff & van Gulpen & Larsen B.V.) zetelt in Druten, direct aan de oever van de Waal. De reder is sinds 1922 actief in de binnenvaart en vervoert sinds de oprichting gevaarlijke stoffen, aanvankelijk met name zuren en logen. Tegenwoordig komt een heel palet chemicaliën aan bod.

Het transport geschiedt - bij Wijgula ook al vanaf het begin - met dubbelwandige tankschepen, ter voorkoming van milieurisico's. De huidige vloot bestaat uit ongeveer 40 schepen, wanneer nodig uitgebreid met charters. Wijgula is koploper op het gebied van veiligheid, en dat is niet slechts op grond van wettelijke eisen voor transport van gevaarlijke stoffen over water (de ADNR*). De reder is sinds '92 ISO 9001 en sinds '96 ISO 14001 gecertificeerd en is daar terecht trots op. Veilig werken zit in het bloed; het is met de paplepel ingegoten. Ongevallen en milieuschade moeten te allen tijde worden voorkomen.

Personeel

Er gelden strenge wettelijke eisen ten aanzien van de bemanning van binnenvaartschepen. Afhankelijk van de lengte van een schip zijn er bijvoorbeeld minstens een gekwalificeerde kapitein en een stuurman aan boord. Als er langer dan 14 uur per dag of zelfs volcontinu wordt gevaren, zijn er verschillende 'shifts' en breidt het aantal zich dus

uit. Wijgula voegt zelf op de meeste schepen via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) een leerjongen toe, boven de vereiste sterkte. Zo is meteen de interne praktijkscholing geborgd. Naast de 125 varende personeelsleden zijn er circa 30 werkzaam aan de wal, de meeste met 'nautische ervaring', varend opgedaan. François Pruyn is procuratiehouder en veiligheidsadviseur en staat NieuwsDräger te woord met betrekking tot het alcohol- en drugsbeleid van het bedrijf.

U test het varend personeel regelmatig op gebruik van alcohol en drugs?

François: "Ja. Alcoholtesten doen we sinds jaar en dag, overigens nog steeds met hetzelfde blaastestapparaat van Dräger. Een wat bejaard model, maar hij doet het nog steeds prima. Zo'n test is heel gemakkelijk uit te voeren en hij wordt door het personeel ook als vanzelfsprekend ervaren. Overigens testen we niet slechts het varend personeel, maar ook het personeel aan wal. Het alcohol- en drugsbeleid geldt voor iedereen.



Onder werktijd geldt een absoluut verbod om onder invloed te zijn. Onze mensen weten dat en het staat in de overeenkomst die we ze allemaal laten tekenen voordat ze aan de slag gaan. Daar staat ook in dat ze aan testen mee moeten werken."

En drugstesten?

François: "Daar geldt hetzelfde voor. Ook die testen bestaan al langer, maar wij hadden moeite met de 'oude' urinetests. Ze zijn fraudegevoelig omdat je er als leidinggevende of werkgever niet naast staat als het monster wordt 'geproduceerd' en bovendien geven ze niet de actuele situatie weer: drugs of afbraakproducten ervan zijn pas wat later in de urine aanwezig en blijven soms nog heel lang te detecteren. Onze opdrachtgevers, chemische bedrijven zoals BASF, Esso, Shell, DOW, Bayer – noem ze maar op- eisen echter wel dat we drugstesten uitvoeren. Daarom zijn we heel blij met de snelle en accurate speekseltesten. Het is een investering in het apparaat en per test komt daar zo'n 20 Euro bij voor het steriel verpakte monstersetje. Een dagelijkse test zit er dus niet in, en dat hoeft ook niet, als we maar een beleid voeren, inclusief testen."

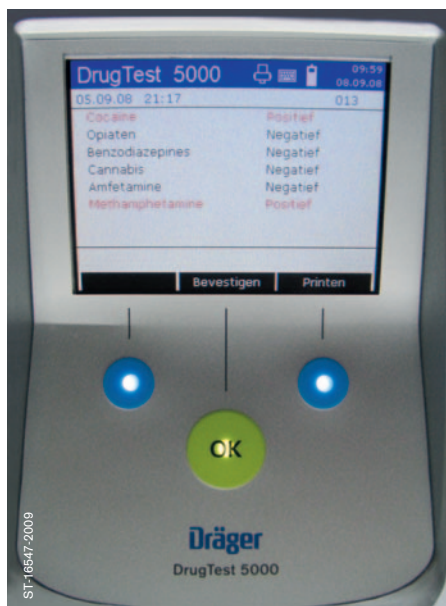
Hoe vaak neemt u die testen af?

François: "Alcoholtesten doen we zeer regelmatig; meerdere malen per jaar. Voor het personeel ligt de grens buiten werktijd of tijdens de zogenaamde 'vrije wacht' op 0,5 promille; voor de werkwacht is het 0,2. De RPR (Rijnvaart Politie Reglement, red.) hanteert 0,5 promille als maximum tijdens het werk, maar wij stellen onze eigen regels. Drugstesten doen we ongeveer een keer per halfjaar, en natuurlijk

onaangekondigd. Er zijn bij Wijgula drie mensen die deze testen afnemen en daarvoor komen we aan boord van het schip. Op een onverwacht moment. We hebben daar een goed protocol voor. Mensen mogen de test als ze dat willen afgezonderd van hun collega's afleggen, en ze mogen het monsterstaafje zelf houden. Niet meewerken komt eigenlijk niet voor, maar de consequentie is duidelijk: het is direct van boord en de gele kaart. Bij herhaling betekent het de beëindiging van het dienstverband. Een positieve uitslag wordt altijd gevolgd door het opsturen van een monster naar het lab van Dräger in Lübeck voor een second opinion. Resultaten zullen overigens nooit aan anderen bekend worden gemaakt; alleen de betrokkene, de 'monsternemer' en personeelszaken weten ervan."

Heeft u wel eens een positief resultaat meegemaakt, en zo ja, op welke groep verdovende middelen?

François: "Ja. Op benzodiazepine, maar dat bleek in bepaalde voorgeschreven medicijnen te zitten die op doktersvoorschrift werden ingenomen. Gelukkig. Daarmee is het niet per definitie onschadelijk, maar zónder goed en verifieerbaar verhaal zou de betreffende testpersoon wel een 'gele kaart' te pakken hebben en bij een tweede keer volgt ontslag. Bij gebruik van medicijnen die de 'rij'vaardigheid beïnvloeden nemen we natuurlijk wel maatregelen en bovendien bestaat er ook nog zoiets als medicijnverslaving. In elk geval hebben we door deze testen wel iets in handen waarmee we problemen op kunnen sporen. Bovendien werkt het preventief."



Beeldscherm van de DrugTest 5000, enkele minuten na inzetten van het speekselmonsterstaafje (de werknemer scoort positief op twee van de zes geteste hoofdgroepen drugs).

Welke eisen stelt u aan alcohol- en drugtesten?

François: "Vooral dat ze betrouwbaar zijn; dat de uitslag accuraat is. Eigenlijk geldt voor alles wat we doen dat we het óf goed doen óf niet. Daarom wilden we ook niet aan de urinetesten. Begeleiding, gebruikerstraining en advisering zijn ook belangrijke punten, waar Dräger naar mijn mening een ruime voldoende voor verdient."

Hoe zit het met de acceptatie door het personeel?

François: "We varen geen kersensap. Dat beseft iedereen. Bij het werken met gevaarlijke stoffen moet je altijd je hoofd erbij hebben. Bang zijn helpt niet, nuchter zijn is een vereiste. De bemanning begrijpt heel goed dat we onze broodwinning kwijtraken als we geen beleid voeren. Het testen is na zorgvuldig overleg met de ondernemingsraad ingevoerd, en stuitte niet op bezwaren."

Zou er een wettelijke regeling of een totaalverbod moeten komen voor drugs, net zoals er voor alcohol is?

François: "Nee. We hebben het zelf op deze manier prima onder controle en Nederland kent al regels genoeg. Vooral als je het gaat vergelijken met andere landen, zelfs binnen Europa, zelfs héél nabij. Ik ben ervan overtuigd dat wij onze zaken op orde hebben. Wij doen er alles aan om het milieu en de persoonlijke veiligheid te beschermen: hopelijk doet een goed voorbeeld goed volgen."

PREVENTIEF TESTEN LOONT; EEN REKENVOORBEELD

Onderzoek uitgevoerd door de Amerikaanse Marine heeft uitgewezen dat de gemiddelde werknemer die drugs gebruikt, de werkgever \$ 7.000 per jaar extra kost (door verzuim, schade, verminderde productiviteit enz.). Het Amerikaanse landelijk gemiddelde van werknemers met een drugsprobleem ligt tussen 10 en 15 %. Zelfs als dat in Nederland een voorzichtige 5% zou zijn, betekent dat voor een bedrijf met 500 werknemers dat er 25 'gebruikers' op de loonlijst staan. Die 25 gebruikers zouden - als het werknemers van de Amerikaanse marine waren - het bedrijf \$ 175.000 kosten.

Een jaarlijkse steekproef, afgenomen bij 20% van de werknemers, zou op grond van bovenstaande aanname vijf drugsgebruikers identificeren. De juiste maatregelen tegen deze vijf bespaart het bedrijf \$ 35.000*, terwijl de testkosten ongeveer € 5.000,- (uitgaande van € 20,- per test en afschrijving van de DrugTest 5000 in vijf jaar) bedragen. Bovendien zal het afschrikkende effect voor anderen extra voordeel genereren.

Nu bedrijven moeten bezuinigen als gevolg van een haperende economie, zal de neiging bestaan om het testen op drugs te stoppen of te beperken in een poging om geld te besparen. Het probleem hiermee is, dat tijdens perioden van nationale onrust, het drugsgebruik de neiging heeft om toe te nemen en daarmee ook de neveneffecten zoals afwezigheid en ongevallen op de werkplek. Met name in 'economisch uitdagende tijden' is preventief testen dus juist één van de slimste investeringen.

*Dräger kan geen verantwoordelijkheid dragen voor de juistheid van de cijfers en voor de vertaling naar de Nederlandse situatie. Toch is een voorlopige economische beschouwing gewenst, in afwachting van statistische gegevens afkomstig uit West-Europa en Nederland. NieuwsDräger houdt de lezers op de hoogte.

*ADNR: Accord Européen relatif au Transport International des Marchandises Dangereuses par voie de Navigation du Rhin.



CONTACT

Bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op met de afdeling Veiligheidstechniek: 079 - 3 444 777